校外實習性騷擾防治宣導及題庫

**仁德醫護管理專科學校**

**校外實習性騷擾防治宣導**

**一、什麼是性騷擾**

 **(一)性騷擾的定義**

 根據性騷擾防治法第2條，違反他人意願而向他人實施與性或性別有關之行為，若造成對方的

 嫌惡與厭惡，不當影響其正常生活進行的，都算是「性騷擾」。

1. 以該他人順服或拒絕該行為，作為其獲得、喪失或減損與工作、教育、訓練、服務、計畫、活動有關權益之條件。
2. 以展示或播送文字、圖畫、聲音、影像或其他物品之方式，或以歧視、侮辱之言行，或以他法，而有損害他人人格尊嚴，或造成使人心生畏怖、感受敵意或冒犯之情境。

※界定性騷擾的最重要因素是被害人的感覺與意願，因此同樣一種行為發生在不同人的身上，

 可能就有「性騷擾」與「不是性騷擾」的區別。

 **(二)性騷擾的類型**

1. 言語的騷擾：言語中帶有性暗示、性別偏見或侮辱歧視性別的言論。
2. 肢體上騷擾：以違反被害人意願之方法，對其為與性或性別有關之親吻、擁抱或觸摸臀部、

 胸部或其他身體隱私處之行為（有強制手段則會構成強制猥褻！）

1. 視覺的騷擾：展示裸露色情或貶抑任一性別之圖片、影片。
2. 不受歡迎的性追求或性要求：任一性別之間的過度邀約、過度追求，或以要求對方同意性

 服務作為交換利益條件的手段等。

**二、性騷擾預防方式**

 **(一)避免成為加害者**

1. 注意自己的言詞和態度，避免以輕薄的言行舉止調侃別人，例如：不要對任何性別有所貶抑與隨意講黃色笑話。
2. 避免做出與性有關的騷擾行為，如傳播情色圖文、隨意對別人勾肩搭背等不當的身體接觸。
3. 尊重他人身體的自主權，當你的行為讓他人覺得不舒服的時候要立即停止。
4. 當不確定自己的言行是否為對方所歡迎時，寧可先不要說或不要做。

 **(二)避免成為受害者**

1. 要能敏感察覺自己與對方的關係是否存有權力差異，例如上司對下屬、老師對學生、客戶/病患對員工。
2. 對性騷擾堅決說「不」，如果對方強行施予不受歡迎的行為，當事人應該立刻表達出來，適時制止。
3. 必要時應採取行動，隱忍並不能解決問題，反而會姑息養奸，使得情況變本加厲。

**三、遇到性騷擾怎麼辦**

1. 相信自己的直覺：雖然不是每件事都會構成性騷擾，但請相信自己直覺。
2. 尋求情緒支持：你可以向朋友、同事或實習老師說出自己的感受，不要因此自責、失去信

 心或因此產生羞愧感。

1. 向性騷擾者直接說「不」，要求停止性騷擾行為並道歉。
2. 尋求證人及其他證據：
	* 如不堪入耳的黃色笑話：錄音、請在場之人作證
	* 如不堪入目的文字或圖片：拍照、留存該文字或圖片、請在場之人作證
	* 如不當的身體碰觸：當場抓住其手，並與行為人對質，請在場之人作證
	* 如要求交換條件的性騷擾者（交換性騷擾）：建議錄音
3. 拒絕的態度要嚴肅明確，前後一致。
4. 避免與性騷擾者再次接觸，劃清公事與私事的界線。
5. 學生於實習期間發生性侵害或性騷擾事件時，應立即向實習老師或科主任報告，由本校以及實習相關權責單位協助處理；若需心理諮商，協助轉介至校校相關輔導單位。

**○○學年度○○學期○○科 校外實習性騷擾防治測驗**

1.學制:□五專 □在職專班

2.年級:□一年級 □二年級 □三年級 □四年級 □五年級 □延畢

3.學生姓名: 測驗日期: 年 月 日 分數:

**題庫**

1.( )「性騷擾」的判定標準是以誰的主觀感受為主？ (A)騷擾者 (B)法官 (C)受騷擾者 (D)父母。

2.( ) 性騷擾可以分成哪些類別？ (A)言語性騷擾 (B)視覺性騷擾 (C)不受歡迎的過度追求或性邀

 約 (D)以上皆是。

3.( ) 以下何種情境**不**構成性騷擾？ (A)老闆常常對女員工的身材開黃腔 (B)合作廠商的員工過度

 積極追求你，讓你感到困擾 (C)同事未經允許傳色情影片給你 (D)病患情緒激動時對所有人

 怒罵三字經。

4.( ) 學生在實習期間遭受性騷擾，應依下列何法處理？ (A)刑法 (B)性別工作平等法 (C)社會秩

 序維護法 (D)民法。

5.( ) 以下關於性別工作平等法的敘述，何者**錯誤**？ (A)為保障性別工作權的平等而制定 (B)實習生

 於實習期間發生性騷擾，適用性別平等工作法 (C) 性別工作平等法未就性騷擾之定義為規定

 (D)性別工作平等法旨在消除工作場所之性別歧視。

6.( ) 下列何項敘述，何者正確？(A)講黃色笑話並非一種幽默，也可能算是性騷擾的行為 (B)被性

 騷擾的人多半是因為自己穿著暴露，引人遐想 (C)當女生說「不要」的時候，她真正的意思就

 是「要」(D)被摸一下就抗議自己受到性騷擾的人，都是小題大作。

7.( ) 在自我保護中的自我賦權概念**不**包含下列何者？ (A)不要自責 (B)不要自我懷疑 (C)不要告

 訴任何人 (D)不要被他人脅迫。

8.( ) 下列何者**不是**言語性騷擾？ (A)公開說黃色笑話 (B)說別人娘娘腔、男人婆 (C)發表歧視同性

 戀之言語 (D)心情低落找朋友訴苦。9.( ) 在實習過程中發生性騷擾，我們可以做哪些事？(1)自認倒楣 (2)大聲說「不」！並要求停止

 騷擾行為 (3)獨自哭泣並承受 (4)告訴學校老師或家長 (5)蒐集人證或物證 (6)向實習單位

 申訴。(A)1235 (B)1246 (C)1345 (D)2456。

10.( )性騷擾事件屬性別平等工作法之案件時，如果對雇主的處理行為不服時，可以向哪個單位提出

 申訴呢？ (A)勞工局 (B)社會局 (C)教育局 (D)環保局。

**資料來源**：

* 1. 衛福部保護服務司https://reurl.cc/KjVDmm
	2. 義誠法律事務所 https://reurl.cc/zzmXmk
	3. 國立中央大學專案校外實習網https://reurl.cc/MdnG7K
	4. 國立屏東大學性別平等專區 https://reurl.cc/R1aD5n
	5. 網路資料 https://reurl.cc/5q0EqV
	6. 網路資料 https://reurl.cc/EzOa2R

